

Asesoramiento Legal de empresas basado en problemas

150 HORAS

Fecha de inicio: 24/10/2024

Fecha Final: 26/02/2025

Aprendizaje Colaborativo

Curso con aprendizaje colaborativo **con otros profesionales** donde compartirás sesiones **en tiempo real** con nuestros **docentes expertos** en la materia.

Perfil profesional

Profesional jurídico tanto en un ámbito ya consolidado empresarial como te ocupas también de los proyectos de emprendimiento desde sus inicios o eres un profesional que quiere ampliar al mundo empresarial tu despacho.

Objetivos



Con este Curso práctico, organizado en colaboración con la **Fundación Mutualidad**, analizarás los aspectos "imprescindibles" sobre los que se asienta una moderna y actual **asesoría jurídica de empresas** que se erige en una pieza fundamental para asegurar la sostenibilidad y, sobre todo, su éxito en el mercado de las mismas. Además, el asesoramiento legal será si cabe aún más clave para **pymes** y **autónomos** que mayoritariamente conforman el tejido empresarial de nuestro país. Por ello, un asesoramiento jurídico completo y al día deviene absolutamente en un "**imprescindible**".

El asesoramiento legal tanto de empresas consolidadas como de aquellas que tan apenas están dando sus primeros pasos es un "aliado" estratégico al impregnar prácticamente todas las decisiones que se adoptan tanto en el día a día como en los momentos clave de la vida empresarial. Ello supone tener que enfrentar una diversidad y variedad de frentes legales para lo que se precisa no sólo una constante puesta al día sino un elevado nivel de especialización. Y, lo que es lo más importante tener identificadas la mayor parte de las problemáticas para articular su gestión y evitar su transformación en obstáculos insalvables.

Todo el Curso está enfocado para acometer los diferentes retos a los que debe hacer frente el asesoramiento jurídico en el ejercicio de sus variadas y especializadas funciones que se ve reflejado en el día a día de la empresa. Se abordarán, las principales alertas que pueden ser generadoras tanto de las problemáticas más frecuentes como de las que no son tan frecuentes en cada una de las áreas de trabajo a tener en cuenta, así como sus posibles soluciones o alternativas. Una guía práctica de cómo ejercer su desempeño desde una perspectiva pragmática, pero también muy realista, focalizándose su trabajo tanto en los aspectos preventivos como en la resolución de conflictos coadyuvando a diseñar y ejecutar la estrategia empresarial.

Este Curso te aportará una **diversidad de recursos formativos** para conocer y comprender no solo las claves asesoramiento legal de empresas, sino que se abordará con una visión 360.º con el tratamiento de todos los aspectos y especialmente, mercantil, fiscal, laboral e insolvencia con un enfoque eminentemente práctico. Además, se incluirán Encuentros Digitales donde abordarán las distintas cuestiones junto a las que la actualidad vaya generando donde el equipo docente compartirá su enorme *expertise*.

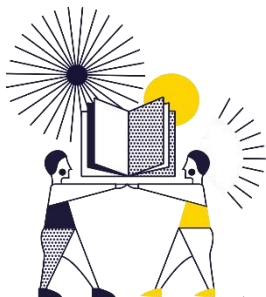
Conseguirás:

- Identificar por área de trabajo las principales problemáticas que debe enfrentar la asesoría legal.
- Proponer todas las medidas que integrarían una asesoría jurídica de prevención.
- Abordar las principales decisiones a adoptar de forma proactiva.
- Analizar la asesoría jurídica desde el principio hasta el final de la vida de una empresa.
- Facilitar una casuística variada y detallada con soluciones sobre los distintos bloques que integran una completa asesoría jurídica.

Metodología

El programa se imparte en modalidad **e-learning** donde se considera fundamental para su aprovechamiento los **procesos interactivos** de enseñanza-aprendizaje fundamentados en nuestra **comunicación activa** y constante interconexión entre el equipo docente y alumnado con variados **Recursos Formativos**:

- **Materiales básicos y complementarios** que incluirán una gran variedad de **ejemplos prácticos**
- Foro con **dinamizaciones** y resoluciones de dudas
- **Encuentros digitales** (6) en tiempo real que se facilitan en vídeos
- Cada Módulo se acompañará de **vídeos del profesorado experto**



 <p>Apóyate en tu Coordinación Académica durante el desarrollo del curso</p>	 <p>Certifícate con Aranzadi LA LEY Formación (certificada en ISO 9001 y 14001)</p>	 <p>Accede a herramientas Aranzadi LA LEY relacionadas con la materia</p>	 <p>Accede a tu Docente Profesional y resuelve tus dudas</p>	 <p>Asiste a los Encuentros Digitales y recurre a la grabación de las sesiones siempre que lo necesites</p>
--	---	---	--	---

Equipo Docente

Ana Ramos Pérez

Actualmente, Abogada Senior del área *Governance, Risk & Compliance* en ECIJA LEGAL. Anteriormente, Abogada Legal Compliance en KPMG Abogados. Experiencia en formación en materia de *Compliance* (penal, antisoborno, protección de datos, defensa de la competencia, etc.). Colaboradora con la Escuela Internacional de Postgrado (EIP) para la impartición de Webinars y la publicación de artículos sobre aspectos relacionados con *Compliance*. Además, lidera como formadora la materia de Compliance en Aranzadi LA LEY.

Bárbara Mambrilla Loreno

Socia en Azsure Abogados S.L.P. Anteriormente desempeño su carrera como Asociada senior en Gómez-Acebo & Pombo. Especializada en asesoramiento general en materia fiscal, planificación fiscal internacional y litigios en materia fiscal. Comparte habitualmente el boletín de asuntos tributarios preparado y publicado en su despacho actual. Además, lidera como formador la materia de fiscalidad empresarial en Aranzadi LA LEY.

Aner Uriarte Cordón

Actualmente Juez Decano de los Jueces de Bilbao, habiendo estado al frente del Juzgado de lo Mercantil Nº 2 de Bilbao desde abril de 2009 hasta setiembre de 2014. Es profesor del Máster Concursal virtual de la Universidad de Deusto, y del Máster de Empresa de la misma Universidad. Además, lidera como formador la materia de insolvencia en Aranzadi LA LEY.

Javier Díaz-Terán

Abogado Laboralista con desempeño en Empresa multinacional durante más de 30 años. Cuenta con una dilatada experiencia como formador en Universidad como profesor de Derecho Laboral y de la Seguridad Social.

Comunicación

Foros

Los **Foros** cumplirán un papel fundamental en el seguimiento del curso, tanto por la resolución de dudas, como por el intercambio de impresiones y dificultades que cada cual encuentre según vaya avanzando el curso.

Se contará también con aportaciones del equipo docente destinadas a reforzar contenidos y/o completar con las últimas novedades que sobre la temática pudieran aparecer.

Este Curso cuenta con dos foros de carácter consultivo: el Foro del Profesorado y el Foro de Coordinación.

Encuentros Digitales

Durante el desarrollo del curso se realizarán **Encuentros Digitales** donde podrás asistir a una clase virtual en tiempo real con el equipo docente. Los encuentros digitales serán grabados y subidos al campus para poder ser consultados con posterioridad.

Planificación



Semana 1 y 2

Módulo 1. Problemáticas a enfrentar en los comienzos

Una de las primeras decisiones a adoptar serán sin duda la elección de la estructura legal más adecuada para el negocio a desarrollar, protegiendo sus intereses comerciales y fomentando su crecimiento sostenible. Así, será analizada desde la posibilidad de su constitución como empresario individual o bajo la forma de sociedad mercantil (sociedad colectiva, sociedad comandita, sociedad anónima o sociedad de responsabilidad limitada). También dedicaremos atención a las Startups y su desarrollo. Así, será importante dedicar tiempo a analizar los acuerdos sobre las retribuciones de los administradores. Pero, importantes también serán las decisiones a adoptar en cuanto a los aspectos laborales y profesionales que deben tomarse donde se hará una descripción de las principales modalidades contractuales vigentes junto a las llamadas relaciones laborales de carácter especial junto a otros contratos articulados para colectivos especiales. Además, se describirá el contrato de trabajo comenzando por sus requisitos formales y elementos esenciales, así como los requisitos de comunicación al organismo correspondiente, junto a una propuesta de contrato con las cláusulas imprescindibles a incluir. Posteriormente, se determinará la utilización del tipo de contrato en función de su objeto y causa, estando obligado el empresario a utilizar el correspondiente modelo contractual. Se analizarán los Convenios y su reflejo en Tablas salariales. Seguidamente, se abordará cómo aplicar los *Smartforms* a los contratos laborales. Finalmente, se definirán algunos conceptos básicos que se manejan de forma habitual en el ámbito de las relaciones laborales y, en especial, en las gestiones de la empresa con la Seguridad Social.

Semana 3 y 4

Módulo 2. Problemáticas derivadas de los contratos de empresa

Serán analizados los siguientes contratos junto a sus aspectos fiscales: Contrato de compraventa donde se abordarán también las compraventas especiales y electrónicas; contrato de suministro; contrato estimatorio; contrato de permuta; contrato de arrendamiento de bienes y de servicios; Contratos de representación, intermediación y distribución comercial; Contratos de publicidad y "Merchandising"; Contratos relativos a la propiedad intelectual y a la propiedad industrial; Contratos relativos a la financiación, a la gestión de la liquidez y a los servicios bancarios; Contratos relativos a transferencias y nuevas tecnologías; Contratos relativos al tratamiento de datos; Contratos de seguro; Contrato de transporte; Contratos de garantía; Contratos de donaciones y cesiones.

Semana 5 y 6

Módulo 3. Problemáticas derivadas del funcionamiento de empresa

Una primera parte estará dedicada a la adquisiciones y fusiones de las empresas. Posteriormente, nos ocuparemos de las siguientes operaciones societarias: apoderamientos, ampliaciones y reducciones de capital, modificación de objeto social, cambio de domicilio. También se abordarán los pactos parasociales. Una segunda parte está destinada a abordar el registro y protección de marcas y patentes, los conflictos relacionados con propiedad intelectual, así como los acuerdos de licencia y transferencia de tecnología. En una tercera etapa nos ocuparemos de cuestiones laborales como la resolución de conflictos laborales, la negociación colectiva, régimen sancionador, modificación de las condiciones de trabajo o extinción de la relación laboral.

Semana 7 y 8

Módulo 4. Problemáticas derivadas de la gestión del *compliance* en la empresa

Problemáticas derivadas de la gestión del *compliance* en la empresa. Se comenzará con los retos que toda empresa debe afrontar en *compliance*. Posteriormente, analizaremos el programa de prevención penal corporativo tras las últimas reformas operadas donde se ha ampliado el catálogo de delitos a imputar a una empresa. También nos ocuparemos del tratamiento del "informe *forensic*" y los requisitos básicos de la prueba pericial. Proseguiremos con el tratamiento de la incidencia de la culpa *in vigilando*, la eficacia del modelo de organización y gestión y medidas de prevención en relación a terceros. Otra de las cuestiones a tratar será el *compliance* corporativo y el informe de sostenibilidad. Abordaremos la aplicación práctica de los principios ESG en las empresas. Finalmente, se recogerá la última doctrina del Tribunal Supremo sobre programas de cumplimiento normativo y se incluirán, además, unas sencillas recomendaciones para mejorar el *compliance*.

Semana 9 y 10

Módulo 5. Problemáticas derivadas de la fiscalidad de la empresa

El Impuesto sobre el Valor Añadido y el Impuesto sobre Sociedades se constituyen como las dos principales figuras que impactan en la fiscalidad de las empresas. En este Módulo se ofrece una visión completa de ambos tributos, pero con un enfoque casuístico y ejemplificado, actualizado según a los últimos cambios normativos y legislativos y a la jurisprudencia y doctrina administrativa más reciente emanada por los tribunales de lo contencioso-administrativo y por la Dirección General de Tributos y el Instituto de Contabilidad y Cuentas Anuales.

Semana 10 y 11

Módulo 6. Problemáticas derivadas de la insolvencia de la empresa

Se estructurará en una primera parte que versará sobre el Derecho preconcursal donde nos focalizaremos en los planes de reestructuración y en el procedimiento destinado a las microempresas. La segunda parte estará dedicada a las empresas cuando entran en concurso, abordando también las situaciones de exoneración del pasivo insatisfecho para aquellos casos puntuales que afecten a determinadas situaciones empresariales.

Semana 12 y 13

Módulo 7. Problemática derivada de la extinción y liquidación de la empresa

En una primera parte, se abordarán los aspectos mercantiles con el tratamiento de los tipos de disolución donde analizaremos la disolución de pleno derecho, la disolución por constatación de la existencia de causa legal o estatutaria y la disolución por mero acuerdo de la junta general. Posteriormente, pasaremos a la liquidación de la sociedad anónima donde nos detendremos en su concepto y efectos junto a los liquidadores, balance final y reparto del patrimonio, extinción, marco de información financiero para concluir con las normas complementarias del PGC. A continuación, nos ocuparemos de la disolución y liquidación de las sociedades de responsabilidad limitada. En una segunda parte, se afrontará los aspectos fiscales y contables sobre la disolución de sociedades.

Evaluación

Para superar con éxito el Curso tendrás que tener en cuenta las **Actividades Evaluativas** programadas, un **Test de Evaluación por cada Módulo**. Planifícate para superarlas antes de finalizar el Curso. Será imprescindible que tengas en cuenta los Criterios de evaluación para poder recibir tu Certificado correspondiente.

Certificación

Certificado ARANZADI LA LEY Formación.

Precio



240 euros

Conoce el Campus

Realiza la Formación en un Campus de última generación, adaptado a las necesidades de aprendizaje, comunicación e interacción de todo el alumnado. Conócelo entrando en este link:

[Campus ARANZADI LA LEY Formación](#)